

ПРОТОКОЛ № 20/П

конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду директора Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради

17 червня 2026 року

Час проведення: о 11:50 годині

Місце проведення:

зал засідань відділу освіти
Татарбунарської міської ради
м. Татарбунари,
вул. 23 серпня, 50

Відповідно статті 25 Закону України «Про освіту» та статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської міської ради від 09 червня 2023 року № 1022-VIII (далі - Положення) та наказу начальника відділу освіти Татарбунарської міської ради освіти від 20.04.2026 року № 69-о/д «Про проведення конкурсу на посаду директора Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради»,

Присутні на засіданні: 6

Лозовщук Олександр Феодосійович, депутат Татарбунарської міської ради, голова комісії;

Бурковська Оксана Володимирівна, начальник відділу освіти, культури, спорту та охорони здоров'я Білгород-Дністровської районної державної адміністрації, заступник голови комісії;

Паладій Марія Георгіївна, член Татарбунарської об'єднаної організації Профспілки працівників освіти і науки України, секретар комісії;

Кабак Олена Миколаївна, голова Татарбунарської об'єднаної організації Профспілки працівників освіти і науки України, член комісії.

Короленко Тетяна Дмитрівна, начальник відділу з питань управління персоналом апарату Білгород-Дністровської районної державної адміністрації, член комісії.

Мазур Павло Валерійович, депутат Татарбунарської міської ради, член комісії.

Відсутні на засіданні: 0.

Запрошені: Болотенко Іван Анатолійович, вчитель фізики та інформатики Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради (з правом дорадчого голосу).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження вимог до публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.

2. Про представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти кандидатом на посаду директора Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради.

3. Визначення остаточних результатів конкурсного відбору.

ВИСТУПИВ

Лозовщук Олександр Феодосійович, голова конкурсної комісії, який зазначив, що відповідно рішення протоколу № 8/Т та 10/СЗ від 4 червня 2026 року за результатами оцінювання письмового тестування та за результатами оцінювання письмового вирішення ситуаційного завдання до участі в III етапі конкурсу допускається Лазаренко Діана Олександрівна для представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради.

Рішення протоколів оприлюднено на сайті Татарбунарської міської ради 5 червня 2026 року.

СЛУХАЛИ по першому питанню Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував затвердити чотири вимоги до оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти. А саме:

Вимога 1 - рівень знання законодавства.

Оцінюється перша вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 2 – професійна компетентність, ефективність прийняття рішень. Оцінюється друга вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 3 – організація роботи закладу. Оцінюється третя вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 4 – розуміння потреб здобувачів освіти. Оцінюється четверта вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Пропозиція до голосування.

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 6 (шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято

СЛУХАЛИ по другому питанню Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який поінформував, що відповідно п. п. 41-44 Положення про конкурс після розв'язання ситуаційного завдання кандидати переходять до представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.

Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу освіти здійснюється державною мовою та може тривати до 30 хвилин. По завершенню представлення кандидатом презентації члени комісії мають право ставити запитання в межах змісту конкурсного випробування.

Час на запитання та надання відповідей кандидатом не може перевищувати 30 хвилин. Оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти, надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування здійснюються шляхом виставлення балів, як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії, які вносяться до відомості за результатами публічної відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії за формою згідно з додатком 3 Положення.

Для оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії використовується така система:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків.

1 бал - кандидатам професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків.

0 балів - кандидатам професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Після ознайомлення конкурсантів з критеріями оцінювання розпочато публічну та відкриту презентацію перспективного плану розвитку Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради.

Представлення презентації здійснювалося відповідно Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської міської ради від 09 червня 2023 року № 1022-VIII.

СЛУХАЛИ по другому питанню Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував членам конкурсної комісії задавати питання конкурсанту в межах змісту конкурсного випробування.

СЛУХАЛИ по другому питанню Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував підвести підсумки III етапу конкурсу – представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради та надання відповідей кандидатом на питання членів конкурсної комісії.

СЛУХАЛИ по другому питанню Лозовщук Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який оголосив результати представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.

За результатами оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування Лазаренко Діана Олександрівна отримує 1,5 бала.

Пропозиція до голосування

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 6 (шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято

ВИРІШИЛИ по другому питанню Лазаренко Діана Олександрівна отримала 1,5 бала.

СЛУХАЛИ по третьому питанню Лозовщук Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який поінформував, що відповідно п.п. 45–48 Положення, визначення остаточних результатів конкурсного відбору здійснюється у балах, шляхом заповнення зведеної відомості конкурсного відбору на посаду директора (оформлення за додатком 4 Положення). Загальний рейтинг кандидатів визначається, шляхом складання балів за результатами тестування та середніх балів за розв'язання ситуаційного завдання та представлення публічної, відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти з наданням відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Сума таких балів є загальним рейтингом кандидата (оформлення за додатком 5 Положення). Після ознайомлення конкурсантів з критеріями оцінювання розпочато визначення остаточних результатів конкурсного відбору.

СЛУХАЛИ по третьому питанню Лозовщук Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який оголосив результати визначення остаточних результатів конкурсного відбору.

За результатами визначення остаточних результатів конкурсного відбору Лазаренко Діана Олександрівна отримує 3,9 бала.

Пропозиція до голосування.

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 6 (шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято

ВИРІШИЛИ по третьому питанню:

3.1. Лазаренко Діана Олександрівна за остаточними результатами конкурсного відбору отримала 3,9 бала та визнана переможцем конкурсного відбору на посаду директора Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради.

3.2. Рекомендувати начальнику відділу освіти Татарбунарської міської ради (Вихристюк О.В.) впродовж трьох робочих днів із дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу призначити переможця конкурсу на посаду директора Глибоківського ліцею Татарбунарської міської ради та укласти з ним строковий трудовий договір (контракт).

Голова конкурсної комісії:

О.Ф. Лозовщук

Заступник голови
конкурсної комісії

О.В. Бурковська

Секретар конкурсної
комісії:

М.Г. Паладій

Член конкурсної комісії:

О.М. Кабак

Член конкурсної комісії:

Т.Д. Короленко

Член конкурсної комісії:

П.В. Мазур